

**BOTS &
PEOPLE**

E - B O O K

Process Automation: Der Karriere-Booster



INHALT



Einleitung	So funktioniert der Career Guide	S. 3
Kapitel 1	Process Automation als Karriere-Booster	S. 4
Kapitel 2	Traumjobs in der Automatisierungsbranche	S. 11
Kapitel 3	Einsichten in den Traumjob	S. 23
Kapitel 4	Weiterbildungsmöglichkeiten	S. 27
Schluss	Fazit	S. 32



EINLEITUNG

SO FUNKTIONIERT DER CAREER GUIDE



In diesem Guide findest du einen umfangreichen Überblick über eine Karriere im Bereich Process Automation. Du erfährst, weshalb sich ein Job in der Process-Automation-Branche lohnt und warum die Zukunftsaussichten in dieser Branche bestens aussehen.

Außerdem stellen wir dir in diesem E-Book verschiedene Traumjobs vor, die zu dir passen könnten, wenn du dich für Process Automation interessierst. Damit du direkt weißt, wie dein zukünftiger Job ablaufen kann geben wir dir einen spannenden und praktischen Einblick in eine Process-Automation-Karriere bei der deutschen Post.

Wenn du mehr zum Thema Wissen möchtest oder genauere Erklärungen benötigst, dann schau dir [hier](#) unser Webinar "Process Automation als Karriere-Booster an".

Viel Spaß mit deinem Carrer Guide!



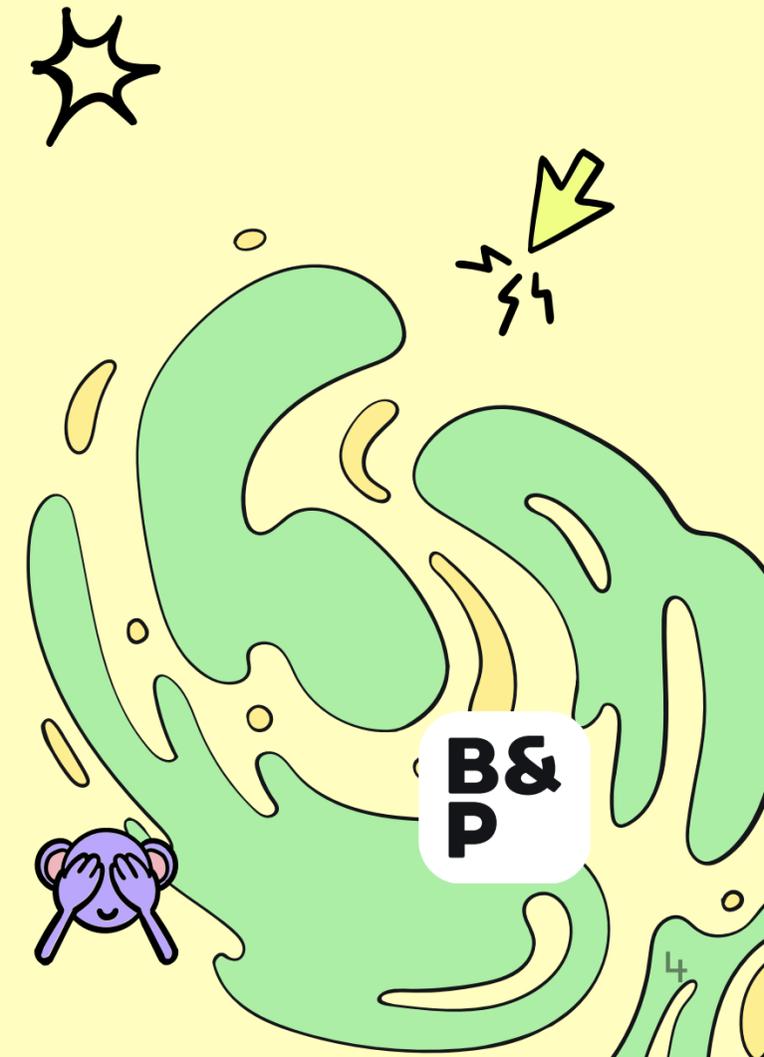
KAPITEL 1

PROCESS AUTOMATION ALS CAREER BOOSTER

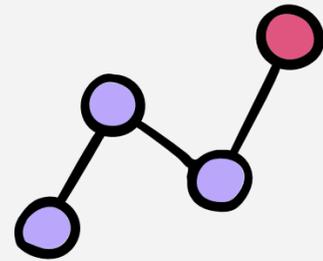
Immer mehr Unternehmen beschäftigen sich mit Prozessautomatisierung, um das damit verbundene Optimierungspotential zu nutzen.

Wenn Unternehmen vermehrt automatisieren werden auch mehr Automation-Spezialisten benötigt. Besonders Robotic Process Automation Experten sind sehr gefragt, da es zurzeit verhältnismäßig wenige Fachkräfte in diesem Bereich gibt.

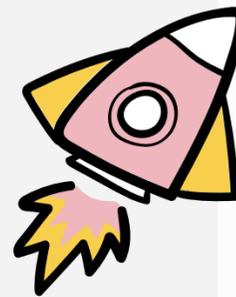
Im ersten Kapitel erfährst du, warum die Karrierechancen im Bereich Process Automation heute und auch in Zukunft bestens aussehen.



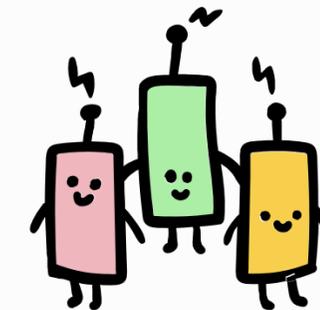
Der Trend-Rakete Process Automation hat gerade erst gestartet



50% Marktachstum in den nächsten drei Jahren*



Bewertungen von Softwareanbietern, wie z.B. **Celonis** und **UiPath** schießen in die Höhe**



Laut dem Marktforschungsunternehmen Gartner erreicht der **Markt für Hyperautomatisierungstechnologien** im Jahr **2022 596 Milliarden US-Dollar**, gegenüber **481,6 Milliarden US-Dollar** im Jahr 2020.



Es ist der perfekt Zeitpunkt, um in die Process Automation Branche einzusteigen!

* Think Automation

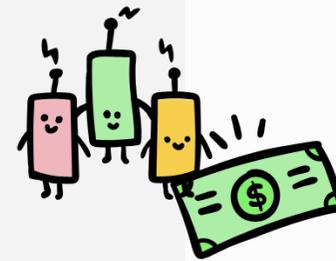
** Forbes

*** McKinsey

Warum jetzt eine Karriere in Process Automation?



Effizienzdruck



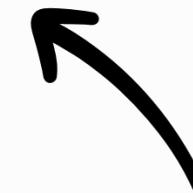
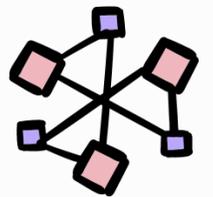
Unternehmen



Künstliche Intelligenz



Strukturierte Daten/Cloud



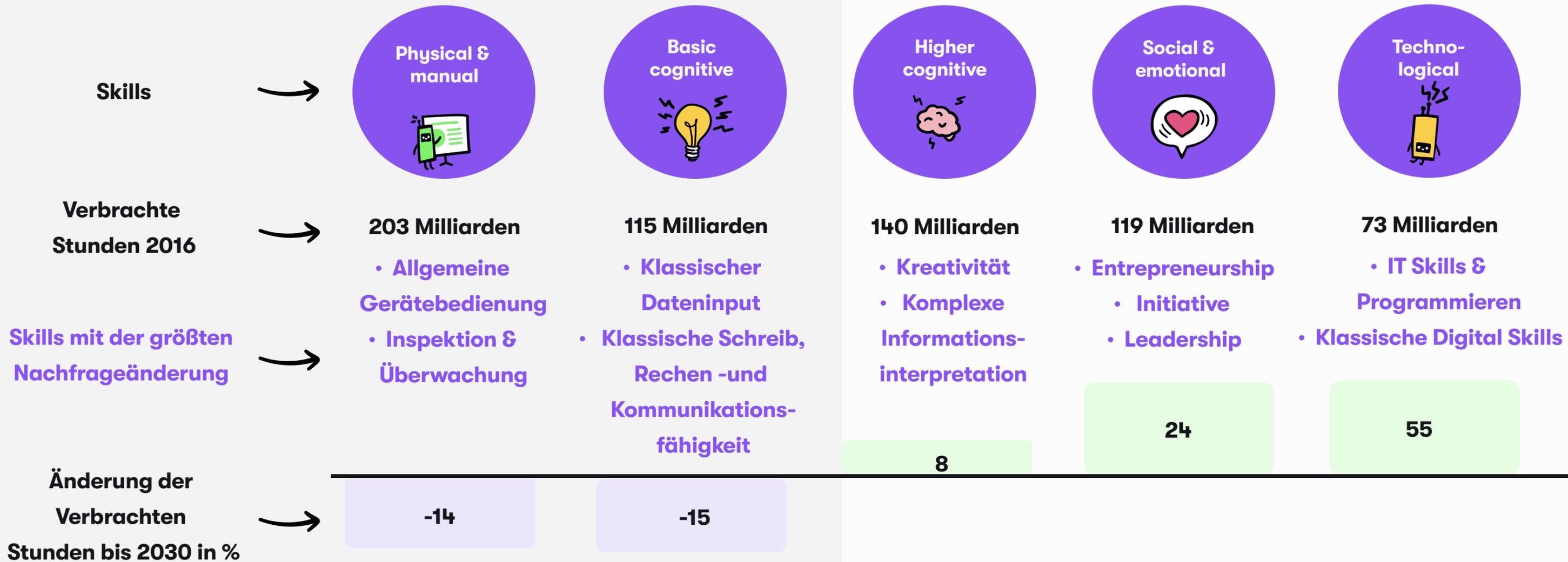
Low Code/ No Code



Der Effizienzdruck auf Unternehmen steigt immer mehr, weshalb Unternehmen auf Automatisierungstechnologien setzen, um ihre Prozesse effizienter zu gestalten und dem Druck standzuhalten. Damit die Automatisierungstechnologien richtig eingesetzt werden, benötigt es Experten und Expertinnen, die sich mit den Technologien auskennen. Dies ist somit eine perfekte Karrieregrundlage.

Säulen der Automatisierung

Automation und AI ändern die Skills, die Arbeitskräfte benötigen
(Gesamt: USA & 14 Westeuropäische Länder)



Blendende Wachstumsrate

Durch Technologien, wie beispielsweise RPA, können Unternehmen agiler, flexibler und effizienter arbeiten. Wie bereits erwähnt, ist der Effizienzdruck sehr stark. Durch Process Automation können Unternehmen die Effizienz ihrer Prozesse steigern und Kosten sparen, indem sie ihre Workforce effektiver einsetzen.

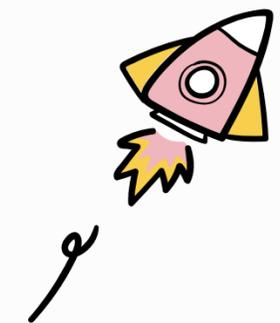
Weitere Gründe für die gute Wachstumsraten sind:

- Durch Process Automation kann die immer beliebter werdende Remote Work vereinfacht werden und Kosten für zusätzliche Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen gesenkt werden.
- Unternehmen haben ein verstärktes kundenzentriertes Denken und deshalb im Prognosezeitraum einen zusätzlichen Nachfrageschub nach Prozessautomatisierungslösungen.
- Cloudbasierte digitale Prozessautomatisierungsdienste und -lösungen in Unternehmen werden immer häufiger eingesetzt



Facts

Laut einer Studie von Grand View Research wird der **weltweite Markt für RPA von 2020 bis 2027 eine durchschnittliche jährliche Wachstumsrate (CAGR) von 40,6 Prozent** aufweisen. Treiber des Marktwachstums ist die steigende Nachfrage nach Automatisierung redundanter Aufgaben im Geschäftsprozess und in die Verbesserungen in den Bereichen KI und ML.



Jobs ohne Ende

Für Automatisierungsexperten oder -Expertinnen gibt es zahlreiche Einsatzmöglichkeiten, wie z.B. der Einsatz in einem unternehmenseigenen Automation Center of Excellence oder in einem Fachbereich wie HR, Supply Chain, Finance etc. um dort Automatisierungslösungen intern für die jeweiligen Fachabteilungen zu implementieren.

Auch eine Aufgabe als externer Automation-Experte oder -Expertin ist möglich – entweder in einem Beratungsunternehmen oder als Freelancer. Aufgaben sind beispielsweise das Einrichten/Warten von Process Automation-Lösungen oder auch als eine Tätigkeit als Developer bei einem Automatisierungsanbieter wie z.B. Automation Anywhere, Celonis oder UiPath.

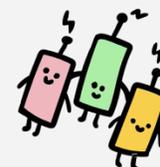
Mit den entsprechenden Automatisierungsfähigkeiten kannst du deine Jobchancen in der Prozessautomatisierung auch in Vollzeit- oder Teilzeit wahrnehmen.



Facts =

Process Automation Experten sind mehr denn je gefragt. Schätzungen zufolge warten derzeit **weltweit 5 Millionen Jobs** auf einen Experten oder eine Expertin in diesem Bereich - Tendenz steigend.

Derzeit arbeiten rund **61 Prozent der RPA-Spezialisten und Spezialistinnen Inhouse** und **39 Prozent in einem Beratungsunternehmen**, das Automatisierungen für Kunden entwickelt.



Keine Branchen/- Fachbereichbeschränkung

Unternehmen aller Branchen setzen auf die Prozessautomatisierung, weshalb Spezialisten für Prozessautomatisierung branchenübergreifend gesucht und dringend benötigt werden. Im folgenden sind einige Beispielbranchen zu sehen, es gibt aber noch viele weitere Branchen, in denen Process Automation Vorteile verschafft.

Branchen, in denen Process Automation sinnvoll ist:

- Einzelhandel : Viele Prozesse können automatisiert werden.
- E-Commerce: Durch Process Automation können sich ändernde Bestell- und Versandstatus einfach verwaltet werden & Kunden aktualisiert werden.
- Bankensektor: Langwierige Prozesse rund um die Eingabe und den Austausch von Informationen können automatisiert werden.
- Versicherungsbranche: Langwierige, mehrstufige Schadenprozesse und dokumentintensive Workflows sind effektiv automatisierbar.

- HR-Abteilungen: Einstellung von Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen, Bearbeitung von Abwesenheiten oder Spesenabrechnungen sind zeitaufwendige, sich immer wiederholende Tätigkeiten, die automatisiert werden können.

Facts

Durch die Implementierung von **RPA können Unternehmen in der Regel 20 bis 30 Prozent an Kosten einsparen**, indem sie die Effizienz verbessern, Fehler reduzieren und die Compliance verbessern.



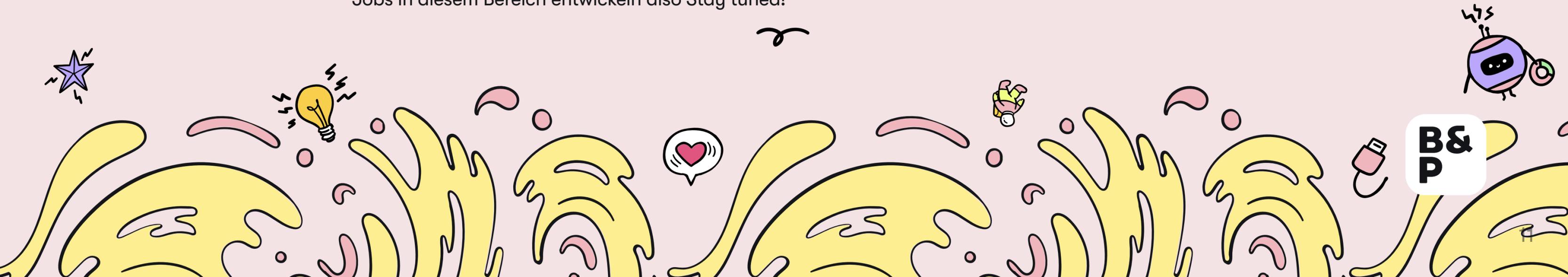
TRAUMJOBS IN DER AUTOMATISIERUNGBRANCHE



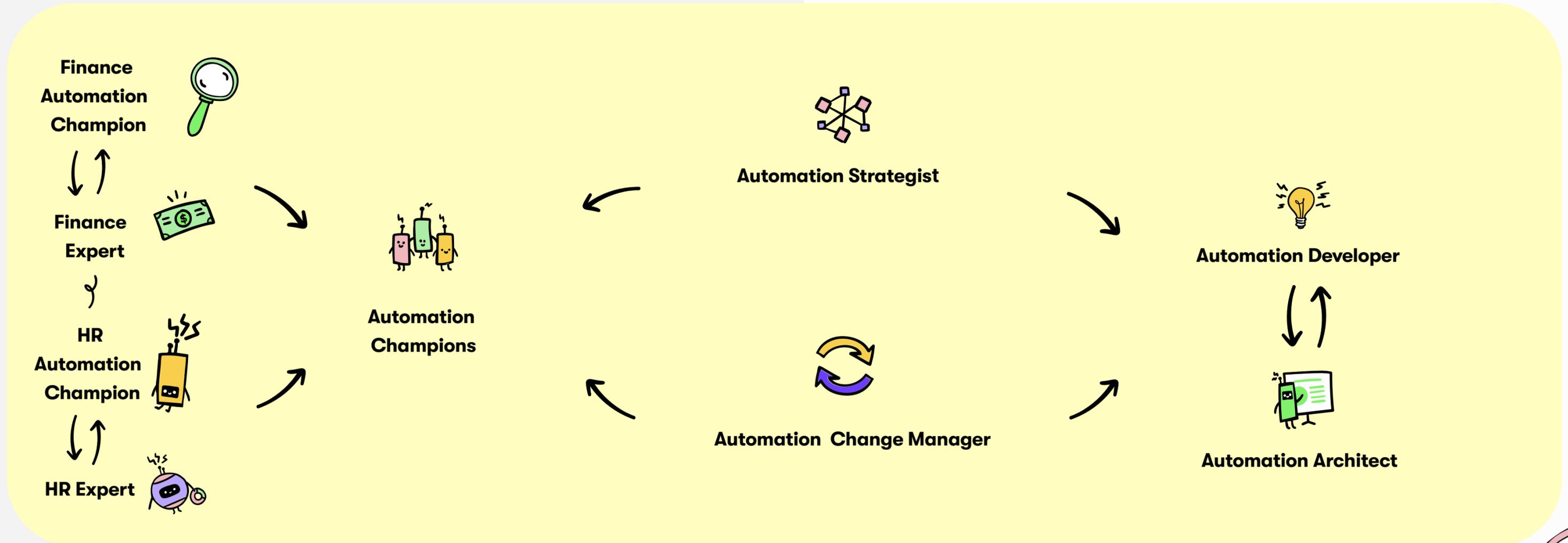
Im folgenden Kapitel stellen wir dir einige Jobs im Bereich Process Automation vor, die dich interessieren könnten. Da in vielen Unternehmen Prozessverbesserung und Prozessautomatisierung Hand in Hand gehen, sind "Automation-Dreamteams" gefordert. Aus diesem Grund sind Automation-Jobs sehr gefragt.

Die Tätigkeiten im Bereich Process Automation gehen unter anderem von der Vermittlung des technischen Wissens über die Fähigkeit Ineffizienzen innerhalb von bestehenden Prozessen zu erkennen, Workflows zu rationalisieren, Prozessausnahmen zu minimieren bis hin zu der Reduzierung von Datensilos und Engpässen.

Mit der Weiterentwicklung der Technologien werden sich in naher Zukunft noch weitere spannende Jobs in diesem Bereich entwickeln also Stay tuned!



Jobs in der Automation Branche: Das Automation Dreamteam





Automation Strategist: Strategy & Management

Hauptaufgaben

Der Automation Strategist ist nicht nur mit den Geschäftsprozessen des Unternehmens generell vertraut, sondern kennt und versteht auch die jeweils neuesten, relevanten Automatisierungs- und Process-Mining-Technologien und weiß beides weitsichtig miteinander zu verbinden. Der hybride Einsatz verschiedener Automatisierungs-Technologien, wie bspw. Cloud Automation, ist ihm genauso vertraut wie der Umgang mit Process Mining Tools. Er ist ein gut vernetzter Generalist und Visionär, der mit Kreativität und ausgeprägten Kommunikationsfähigkeiten in der Lage ist, das notwendige Change Management in der jeweiligen Abteilung erfolgreich zu orchestrieren. Er hat für alle Automatisierungsprojekte der Fachabteilung den Hut auf und schließt die Lücke zwischen der Fachabteilung und einem Center of Excellence als ausführende Organisation der Automatisierung innerhalb des Unternehmens.

Haupteinsatzgebiete



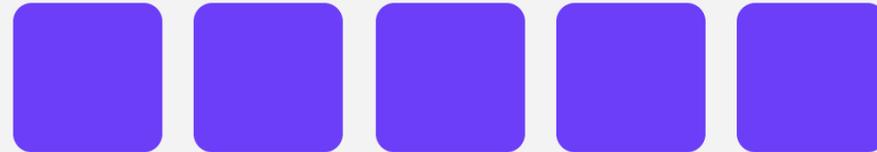
- Proof of Concept: RPA ist nicht immer die Methode zur Prozessautomatisierung. Es gibt eine Vielzahl an Alternativmöglichkeiten - diese Wahl stellt oft ein Problem dar. Der Automation Strategist hilft in der POC-Phase kostenintensive Fehler zu vermeiden.
- Leiter einer Fachabteilung: Mit dem Knowhow des Automation Strategist werden Abteilungsleiter und -Leiterinnen dazu befähigt, Prozessautomatisierung in ihrer Fachabteilung zu einem Thema mit hoher Priorität zu machen. Prozesse können dann selbst durch den Automation Strategist vorangetrieben werden.
- Beratungsunternehmen: Der Automation Strategist eignet sich hervorragend, um Kunden ein ganzheitliches Bild der Automatisierung zu bieten. Er ist in der Lage, für jeden Kunden die perfekte Vorgehensweise und Technologie zu wählen.

Automation Strategist - Skills

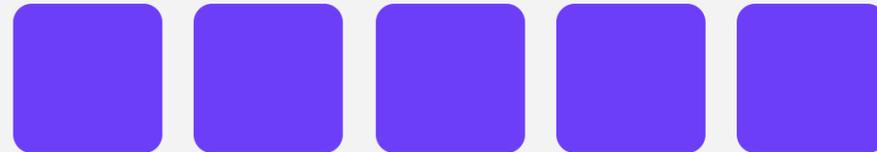
Tech- /Coding Skills



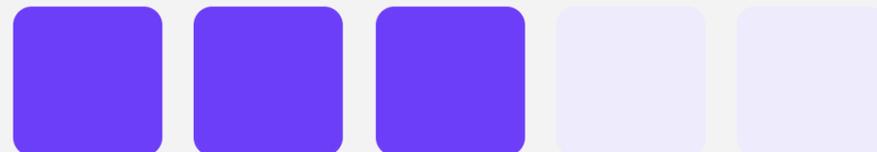
Organisationstalent



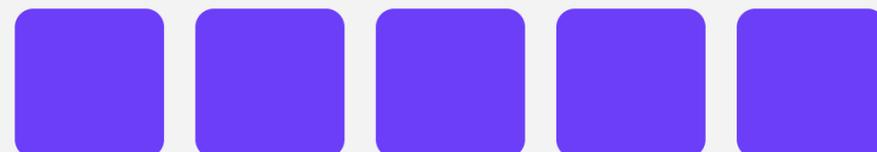
Empathie



Prozesswissen



Trendgespür



Automation Champion- Expert/-in im Fachbereich

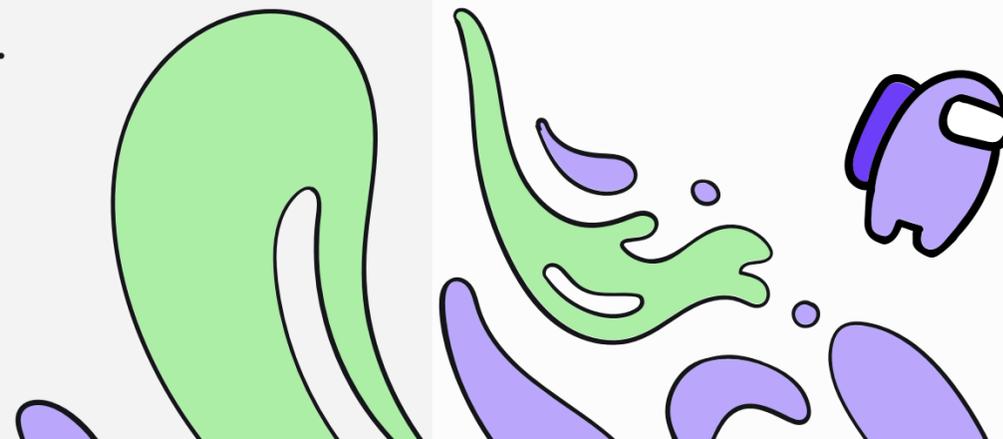
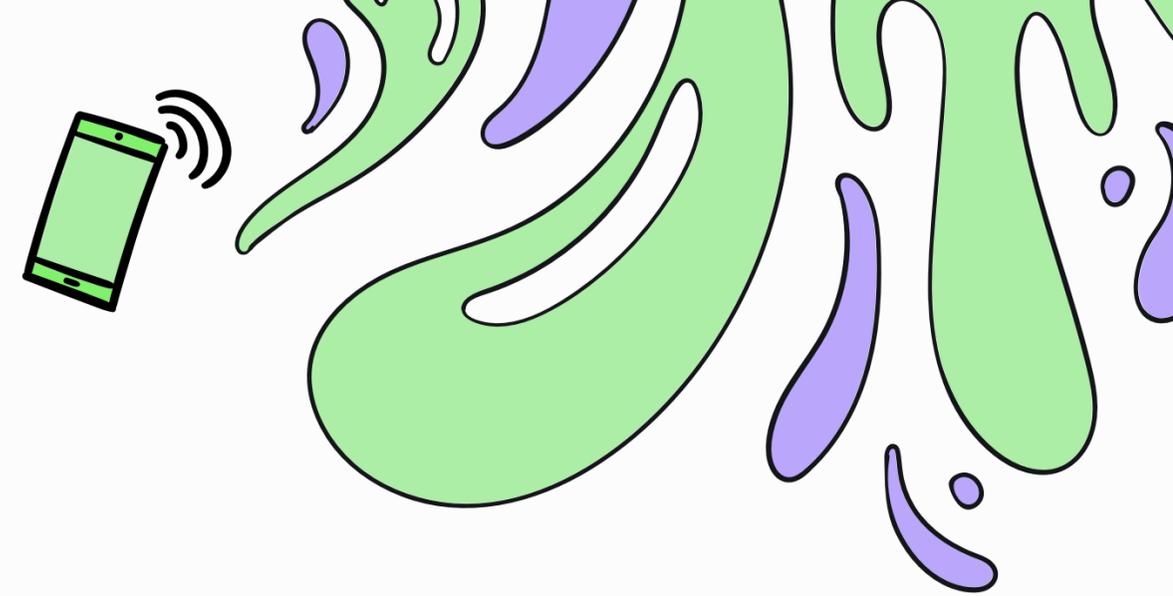
Hauptaufgaben

Idealerweise verfügt jede Fachabteilung über einen Automation Champion. Ein Finance oder HR Automation Champion kann beispielsweise ein oder eine Abteilungsleiter/-in, Sachbearbeiter/-in oder auch der Process Owner sein, welcher meist über mehrjährige Berufserfahrung verfügt. Die ausgewählte Person denkt zukunftsorientiert und ist mit der operativen Ausführung der jeweiligen Abteilungsprozesse bestens vertraut. Als Prozessexperte oder Prozessexperin mit ausgeprägter Affinität für innovative Technologien ist er oder sie bestens geeignet, die automatisierbaren Prozesse einer Abteilung und das Optimierungspotenzial zu identifizieren und entsprechende Vorschläge für Prozessautomatisierungen zu unterbreiten.

Zukunftsaussichten

Automationaffine Unternehmen haben bereits heute Prozessexperten und Prozessexpertinnen installiert, die für die Optimierung von Prozessen zuständig sind.

In Zukunft werden Automation Champions noch gefragter sein, da sie Experten in bestimmten Bereichen sind und Expertenwissen dringend benötigt wird im Automationsprozess. Auch eine Tätigkeit als Automation Champion Freelancer ist attraktiv, da du in vielen Branchen tätig sein kannst und der Alltag stets spannend bleibt.



Automation Champion- Skills



Automation Architect - Profi für die Infrastruktur

Hauptaufgaben

Der Automation Architect designt die notwendige IT-Infrastruktur für die Automatisierungsprojekte und behält die Kosten für Tools und Technologien im Blick.

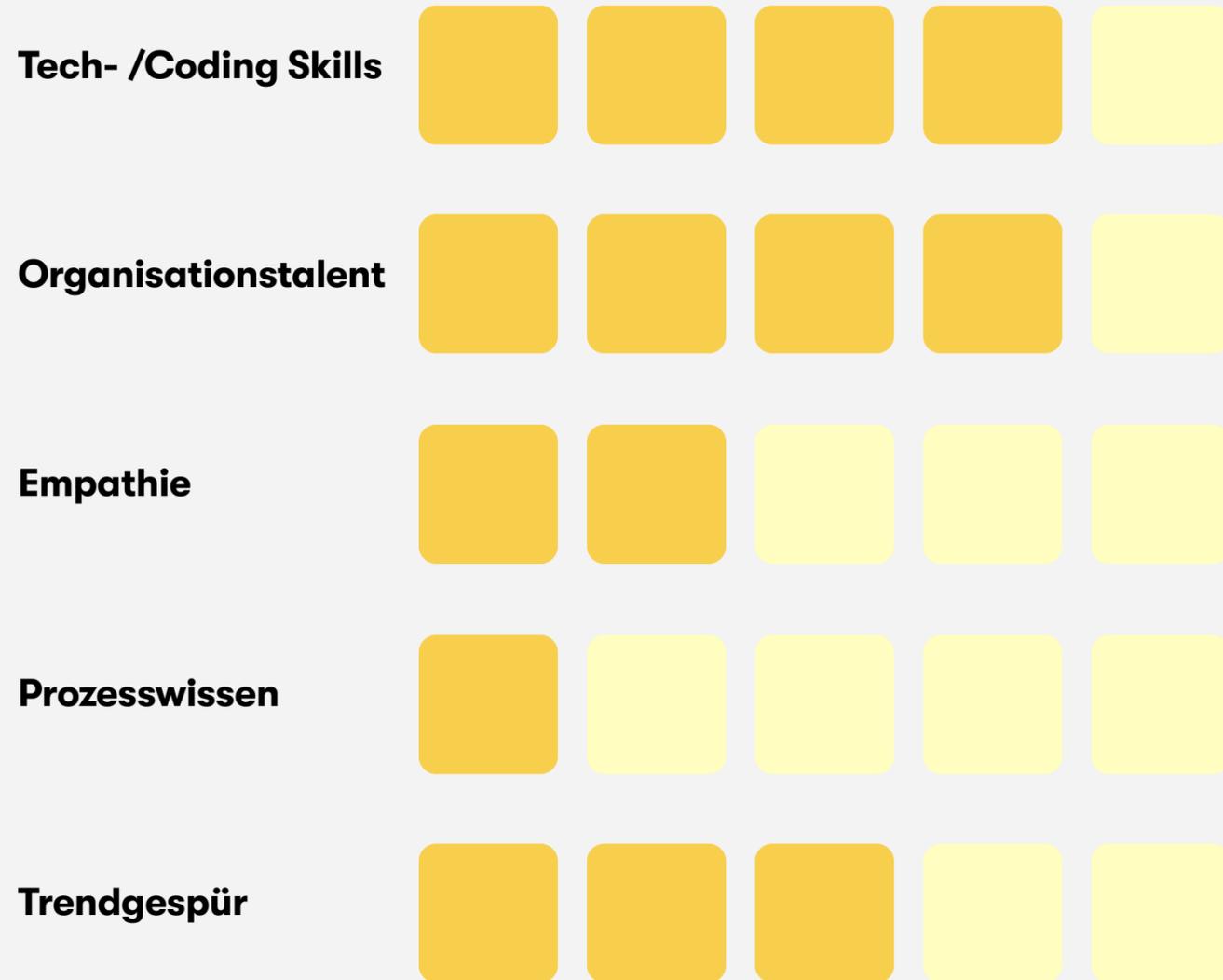
Zu seinen Aufgaben gehört es, die Entwicklung und den Einsatz der Process-Automation-Lösung zu ermöglichen und die anfängliche Einrichtung der Infrastruktur für die Entwicklungs-, Test- und Produktionsumgebung zu überwachen. Er ist dafür verantwortlich, dass sich alle Mitglieder des CoE, einschließlich der Stakeholder auf die zu befolgenden Best Practices einigen. Er arbeitet mit dem Business Analysten an der Machbarkeit und Optimierung des Automatisierungsprojekts, ist für die Zeit- und Kostenabschätzung verantwortlich und plant die technischen Meetings, die während des Prozesses durchgeführt werden müssen.

Beispiel RPA Solution Architect: Anforderungen und Gehalt

Ein guter RPA Solution Architect betreut die Entwickler und Entwicklerinnen durch ständiges Monitoring und hilft bei der Fehlersuche und Behebung der Probleme. Er ist der Eigentümer der Versionskontrolle und stellt sicher, dass die Protokollierung und das Reporting gemäß den festgelegten Anforderungen erfolgt.

Die Verdienstmöglichkeiten liegen durchschnittlich bei **62.900 € pro Jahr** (Brutto).

Automation Architect - Skills



Automation Change Manager - Brückenbauer /-in

Hauptaufgaben

Der Automation Change Manager trägt die Veränderungsinitiativen aus dem CoE in die Fachabteilungen, teilt Success Stories und hilft den Fachabteilungen bei der Transformation. Hier sind neben einem grundlegenden Verständnis für die Automatisierungstechnologie und Geschäftsprozesse sehr viel Empathie und Kommunikationsfähigkeiten gefragt.

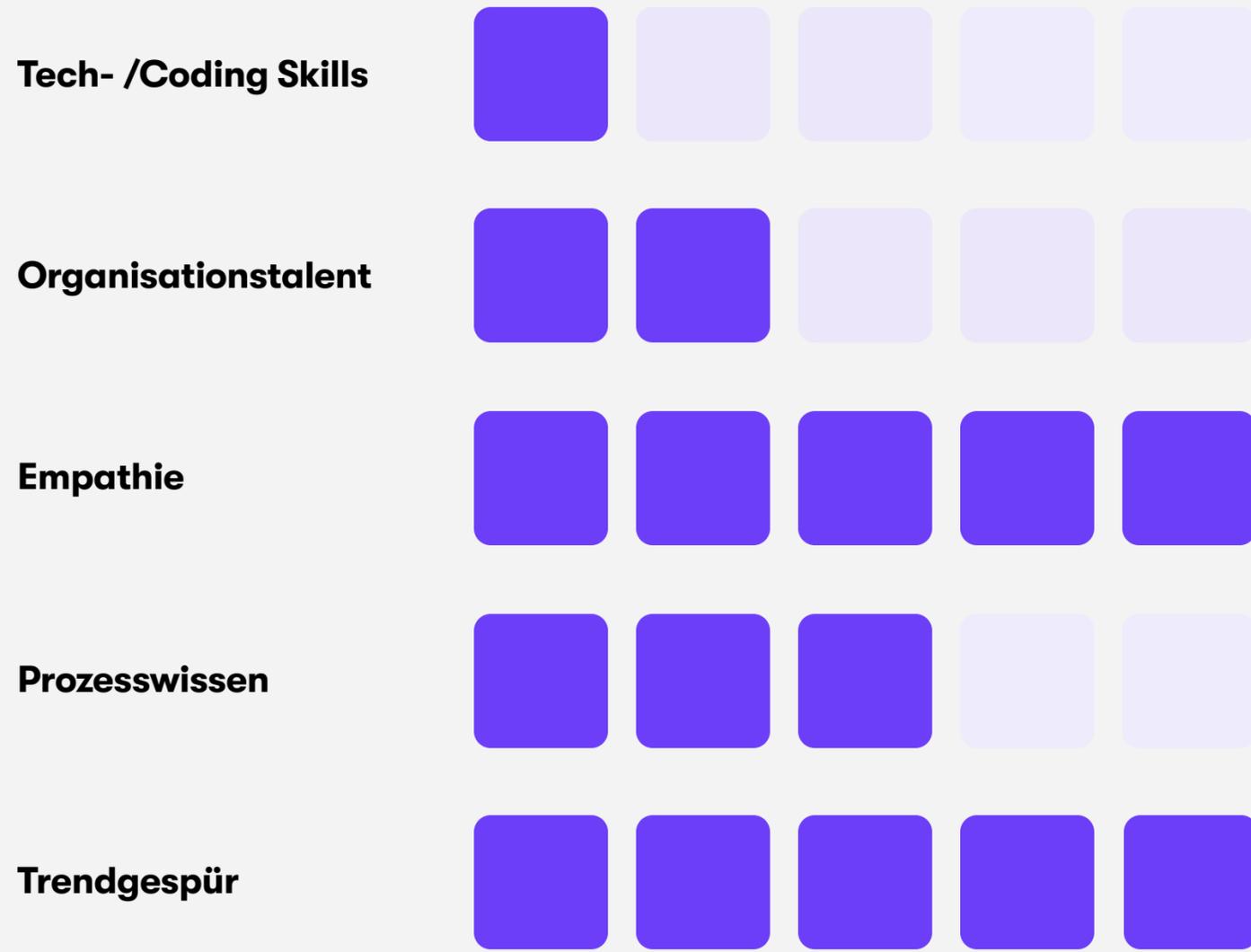


Empathie und ein gutes Gespür

Menschen reagieren unterschiedlich auf Veränderungsprozesse und durchlaufen unterschiedliche Phasen der Anpassung. Sei nicht überrascht, wenn du auch negative Reaktionen auf die Automatisierung bestimmter Prozesse erhältst. Das ist vollkommen normal!

Deine Aufgabe ist es, auf die verschiedenen Charaktere und Phasen einzugehen. Ein gutes Change Management ist der effektivste Treiber für einen erfolgreichen Kulturwandel.

Automation Change Manager - Skills



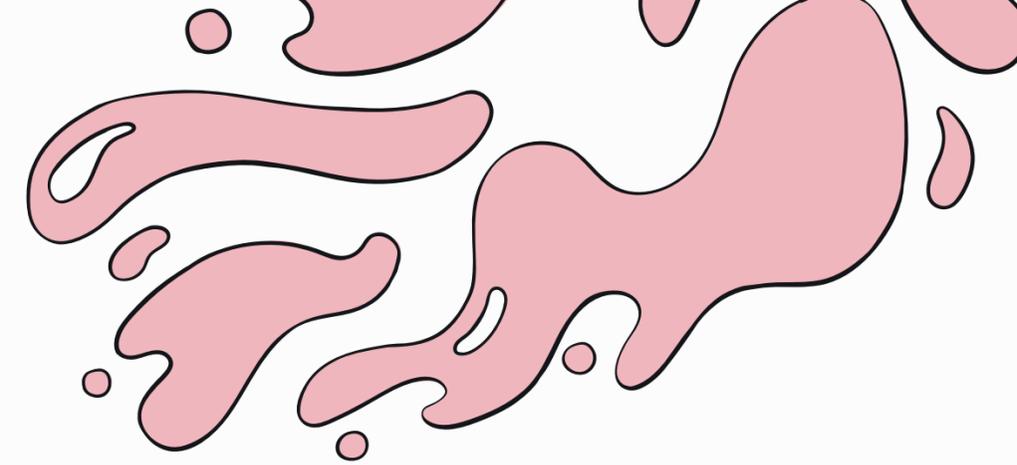
Automation Developer - für die Umsetzung

Hauptaufgaben

Softwareroboter oder Bots zu entwerfen, entwickeln und implementieren, um gemeinsam mit Menschen die Effizienz von Geschäftsprozessen zu verbessern. Überprüfen der Machbarkeit der Automatisierung oder des Prozesses und, falls dies sinnvoll ist, das Entwerfen und Entwickeln des zukünftigen Status dieses Prozesses.

Glänzende Zukunft

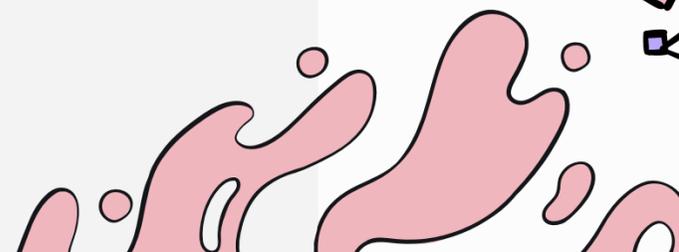
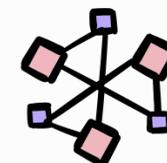
Eine glänzende Zukunft wartet auf den Automation Developer, da sich die Prozessoptimierung in Unternehmen in Richtung der vollständigen Automatisierung entwickelt und somit immer mehr automatisiert werden muss. Das bedeutet Experten und Expertinnen sind derzeit sehr stark gefragt - Tendenz steigend.



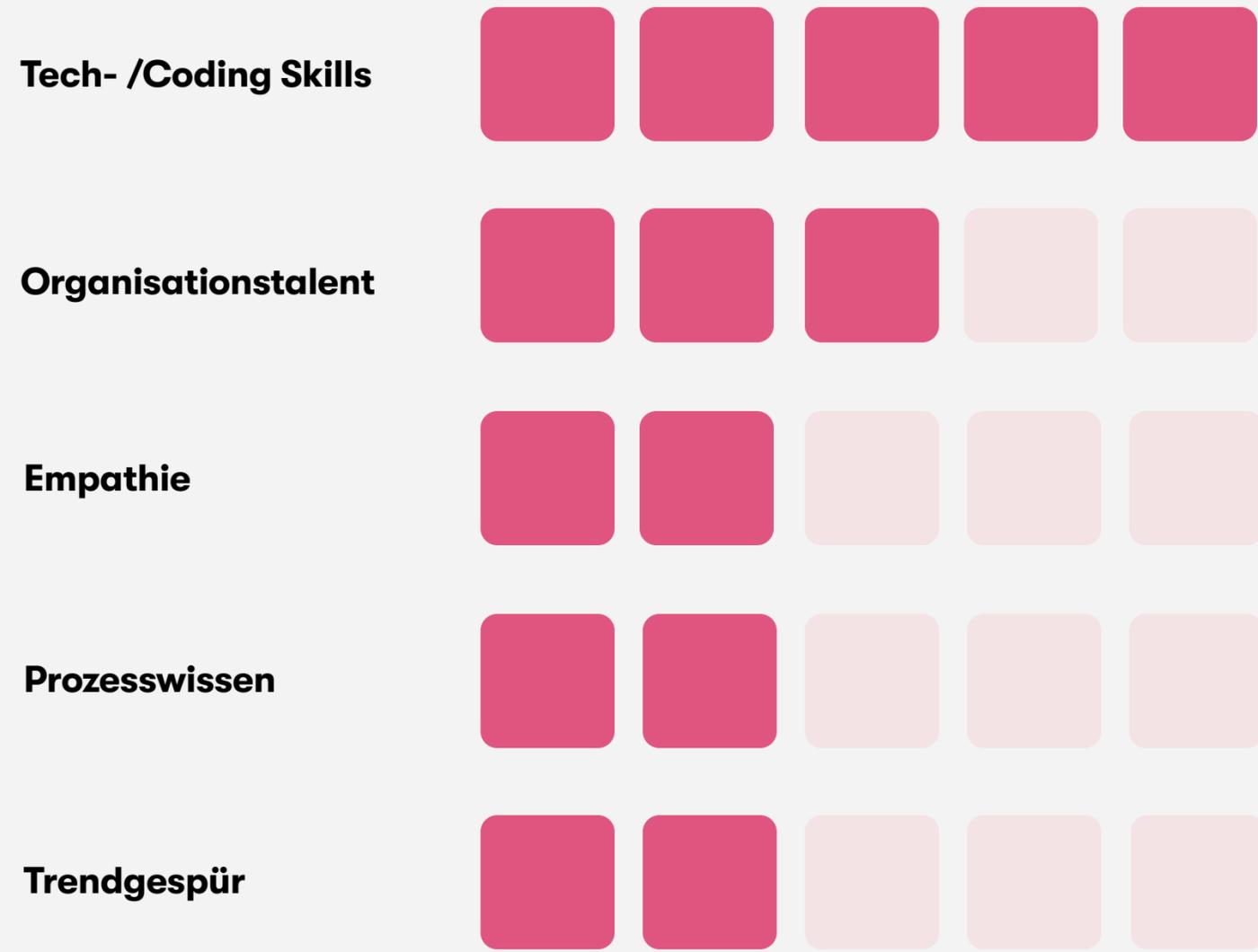
Beispiel RPA Developer: Zufriedenheit und Gehalt

Laut dem [RPA-Entwicklerbericht 2020 von UiPath](#), sind 96 % der RPA-Fachkräfte mit ihrer Karriere zufrieden und 84 Prozent der RPA Developer glauben, dass sich ihre Arbeit als Experte oder Expertin positiv auf ihren nächsten Karriereschritt auswirken wird.

Das zu erwartende Gehalt liegt ungefähr zwischen [57.168 € und 73.872 € pro Jahr](#) (Brutto).



Automation Developer - Skills



EINSICHTEN IN DEINEN TRAUMJOB

Das dritte Kapitel dieses E-Books gibt dir anhand eines Use-Case einen Einblick in einen Process-Automation-Job bei dem größten Postunternehmen Deutschlands: der deutschen Post DHL Group.

Das folgende Beispiel handelt von einem intelligenten Assistenten (Voicebot), namens Lilly, der die Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen bei den Kundenanfragen unterstützen soll. Den Kunden bleibt die Wahl, ob sie mit Lilly oder einem "echten" Mitarbeiter sprechen wollen, jedoch gibt es bei Lilly keine Wartezeiten. Die folgenden Folien zeigen den automatisierten Prozess.

Wenn du genauere Erklärungen zum Use-Case benötigst, dann schau dir gerne [hier](#) das Webinar Recording an.



Voice Bot Lilly



Bis zu 200 Anrufe gleichzeitig

100% freiwillig

Monatliches Update

Robotics Integration (RPA)

Intelligenter Assistent

Voice4PD
Lilly
Voicebot

Stärkere UX

>120

Antworten

Privat

Sicher

Reaktionszeit im ms-Bereich

Verfügbar 24/7

Echtzeit TTS und STT

Keyboard Interaktion

Handover zum Agent, wenn nötig

HR Services



High Level Prozessbetrachtung



Request (Input Kanäle)

-  Anfrage via Callcenter
-  Anfrage via HR Abteilung/Behörde
-  Anfrage via Voicebot incl. API Call zum UiPath Orchestrator (RPA)

Ticket

Erstellt durch Agent ODER RPA Robot

Klassifizierung	Vorgangnummer	Beschreibung	Produkt	Thema	Kanal
Produkt: Bescheinigungen	8004644657	§ 312 Z_Bescheinigungen Arbeitsbescheinigungen Brief			
Themengruppe: Doppel BezMit	8004607728	§ 312 VA erstellen Z_Bescheinigungen Arbeitsbescheinigungen Brief			
Thema: Doppel BezMit	8004701190	§ 312 Z_Bescheinigungen Arbeitsbescheinigungen Brief			
	8004704073	§ 312 VA erstellen Z_Bescheinigungen Arbeitsbescheinigungen Brief			
	8004760030	§ 312 VA erstellen Z_Bescheinigungen Arbeitsbescheinigungen Brief			
	8004796290	§ 312 VA erstellen Z_Bescheinigungen Arbeitsbescheinigungen Brief			
	8004828095	§ 312 VA erstellen Z_Bescheinigungen Arbeitsbescheinigungen Brief			
	8004866649	§ 312 VA erstellen Z_Bescheinigungen Arbeitsbescheinigungen Brief			
	8004871725	§ 312 VA erstellen Z_Bescheinigungen Arbeitsbescheinigungen Brief			
	8004879342	§ 312 VA erstellen Z_Bescheinigungen Arbeitsbescheinigungen Brief			
	8004904381	§ 312 VA erstellen Z_Bescheinigungen Arbeitsbescheinigungen Brief			
	8004905412	§ 312 VA erstellen Z_Bescheinigungen Arbeitsbescheinigungen Brief			
	8004905916	§ 312 VA erstellen Z_Bescheinigungen Arbeitsbescheinigungen Telefon			
	8004908432	§ 312 VA erstellen Z_Bescheinigungen Arbeitsbescheinigungen Telefon			
	8004909074	§ 312 VA erstellen Z_Bescheinigungen Arbeitsbescheinigungen Telefon			
	8004909127	§ 312 VA erstellen Z_Bescheinigungen Arbeitsbescheinigungen Telefon			
	8004913108	§ 312 VA erstellen Z_Bescheinigungen Arbeitsbescheinigungen Brief			
	8004915942	§ 312 VA erstellen Z_Bescheinigungen Arbeitsbescheinigungen Telefon			
	8004930273	§ 312 VA erstellen Z_Bescheinigungen Arbeitsbescheinigungen Brief			
	8004933312	§ 312 VA erstellen Z_Bescheinigungen Arbeitsbescheinigungen Brief			
	8004969925	§ 312 VA erstellen Z_Bescheinigungen Arbeitsbescheinigungen Telefon			

Kopie Bezugemittlung

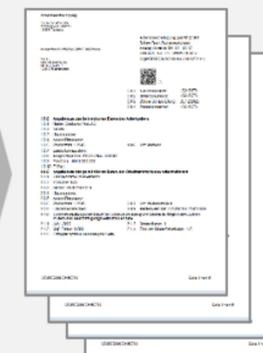
The screenshot shows the SAP 'Lohnkonten' (Payroll Accounts) form. It includes fields for 'Zeitraum' (Period), 'Personalauswahl' (Personnel Selection), and 'Ausgabebefreiung' (Release of Output). The 'Ausgabebefreiung' section is expanded, showing options for 'Formular für Lohnkonto' (Form for Payroll Account) and 'Ausgabebefreiung' (Release of Output).

PC00_M01_CKTO

Bescheinigung

Datenkonsolidierung in SAP

- Manuelle Eingaben
- STUNDENNUMMER
- 1.0 BETRIEBLICHE DATEN AG
- 3.3A FEHLENDIGES IAB
- 3.3A FEHLENDIGES MAM_1
- 3.3A FEHLENDIGES MAM_2
- 3.3A FEHLENDIGES MAM_3
- 5.1.1 KÜNDIGUNG ZUM
- 00.00.0000
- 5.1.4 KÜNDIGUNG AG
- 5.1.8 VERTRAGSWIDRIGES VERH
- 5.1.11 ZUSÄTZLICHE VEREINB
- 5.1.14 KÜNDIGUNG AN
- 00.00.0000
- 5.2 BEFRISTUNG
- 5.3 UNWIDERRUFLICHE PREIST
- 6.0A ARBEITSZEIT
- 6.0B ARBEITSZEIT ÄNDERUNG
- 6.1 ARBEITSZEIT VOLLZEIT
- 7.0B BRUTTO LAUFEND
- 8.2 HEIMARBEIT
- 9.1 LEISTUNGEN
- 9.2 WEITERZAHLUNG
- 9.3 URLAUBSABGELTUNG
- 9.4 ABFINDUNG
- 9.5 VORRUHESTAND
- 10.1 KÜNDIGUNGSFRIST
- 10.2 KÜNDIGUNG AUSGESCHLOSSEN
- 10.3 KÜNDIGUNG ABFINDUNG



SAP PM20

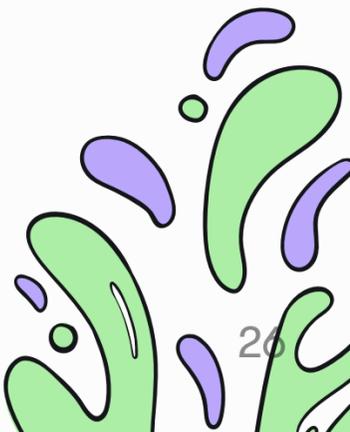
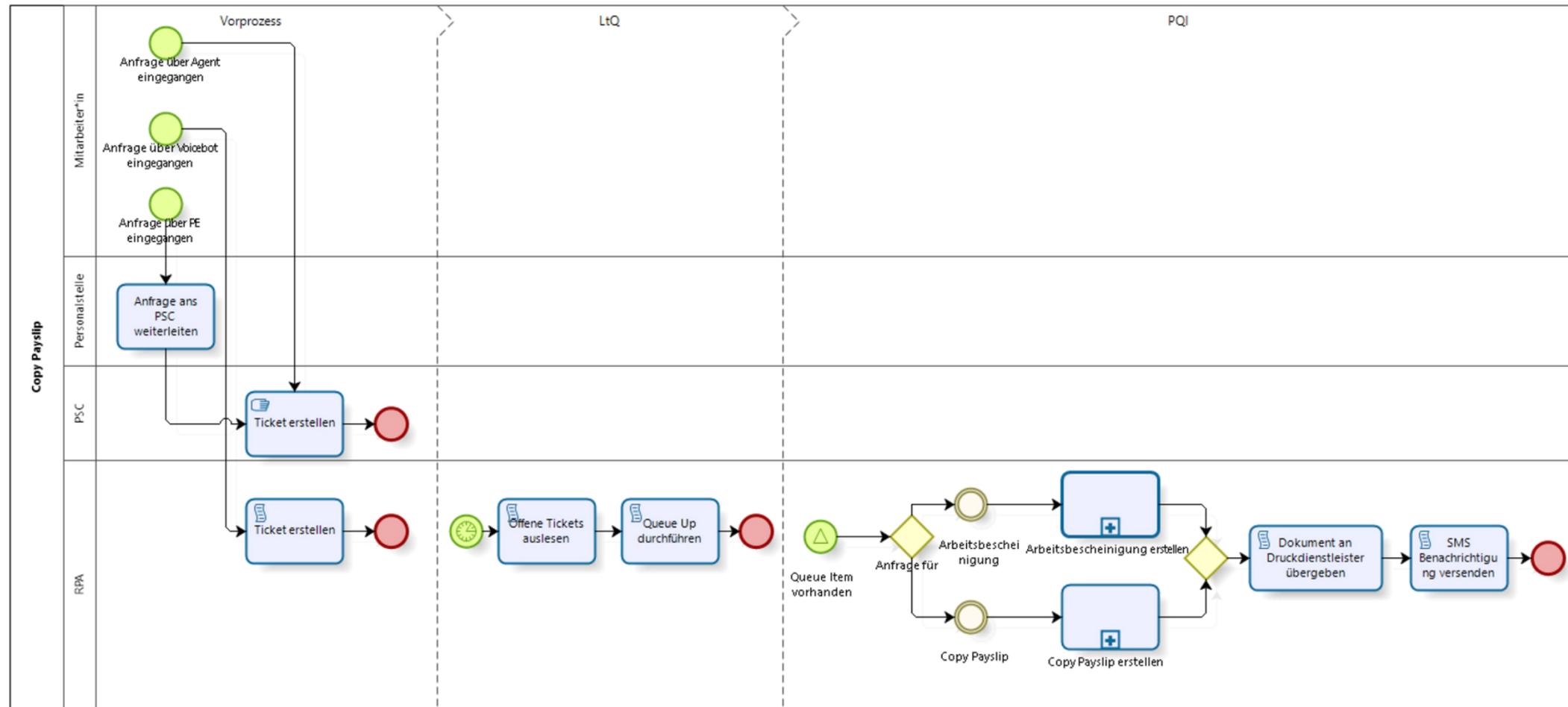


Druck via Druckdienstleister



SMS Benachrichtigung, falls gewollt

Swimlane des Prozesses

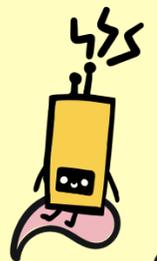


WEITERBILDUNGSMÖGLICHKEITEN

Wenn du mit dem Gedanken spielst, deine Chance in der Prozessautomatisierung zu ergreifen, musst du nicht zwangsläufig bereits über grundlegende technische Fähigkeiten verfügen, um deine Karrierechancen zu verbessern.

Durch das enorme Wachstumspotenzial der Prozessautomatisierung und der Nachfrage nach geeigneten Automatisierungsfachkräften sind die Anbieter von RPA-Schulungen wie Pilze aus dem Boden geschossen. Ihre Mission ist es diejenigen zu schulen, die ihr Wissen an diesen sich entwickelnden Markt anpassen möchten.

Das Ausbildungsangebot ist dabei so vielfältig wie die Zahl der Anbieter, hält aber qualitativ nicht immer das, was es verspricht. Deshalb stellen wir dir im vierten Kapitel dieses E-Books Weiterbildungsanbieter vor, auf die du dich verlassen kannst!



Weiterbildung - Was du beachten solltest!



Automatisierungstechnologien haben ein sehr hohes Innovations-tempo. Die meisten Unternehmen erwarten von den Kandidaten und Kandidatinnen für eine RPA-Stelle eine minimale Ausbildung, besser aber noch eine anerkannte Zertifizierung, welches in einer guten Fortbildung erlangt werden kann.

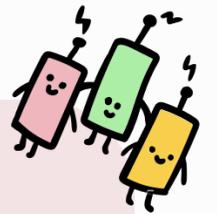
Gute Fortbildungsangebote sollten folgendes beinhalten:

- Modernste Lerntechnologien und Methoden, mit einem ganzheitlichen technologischen Blickwinkel, um die notwendigen Kompetenzen für die Automatisierung von Prozessen aufzubauen.
- Ein effektiver Trainingsplan baut zum einen auf den neuesten wissenschaftlichen Lernmethoden auf, zum anderen berücksichtigt er auch Strategien, die eine hohe Lernmotivation, die nachhaltige Vermittlung von Wissen und den Einsatz modernster Technologien verbinden.

Tipp



Automation Academies bieten eine effiziente 360°-Weiterbildung mit viel Inhalt und praxisbezogenem Einsatz neuer Tools und Methoden, die über klassische Webinar- und Online-Schulungsformen hinausgehen, und so dem hybriden Einsatz verschiedener Automatisierungstechnologien Rechnung tragen.





Empfehlungen für Weiterbildungen



PROCESS MINING

Automation Strategist, Champion oder Change Manager:

- Absolviere zum Einstieg den Business Analyst Track in der Celonis Academy.



Automation Developer/ Data Analyst:

- Es gibt weitere tolle Kurse in der Celonis Academy. Schau dir außerdem einmal andere Process-Mining-Anbieter, wie Lana Labs an.



RPA

RPA Basic Course, Business Analyst Fundamentals

- Der RPA Basics Kurs/Automation Strategist von Bots and People
- RPA Business Analyst Fundamentals Lernpfad in der UiPath Academy.



Automation Developer:

- RPA Developer Continuous Learning
- RPA Developer Foundations
- Udacity RPA Developer Track



Architect:

- RPA Infrastructure Engineer Foundations





Empfehlungen für Weiterbildungen

BMP

Alle Rollen:

- BPMN Basics bei Signavio
- Udemmy Masterclass Effiziente Prozesse



CHANGE MANAGEMENT

Alle Rollen:

- Macquarie University Change Management Kurs auf Coursera



API/CLOUD

Developer, Automation Strategist, Architect:

- API Course on Pluralsight
- Integromat Academy
- Power Automate Course on LinkedIn



Für eine ganzheitliche Weiterbildung haben wir dir auf der folgenden Seite einige Informationen zur Weiterbildung zum Automation Strategist zusammengefasst! Wir empfehlen diese Weiterbildung für dich, wenn du einen Rundumblick zum Thema Automatisierung gewinnen möchtest.

Überblick zum Automation Strategist



Preis: 2.900 € Netto

Nächster Start-Termin: 25.05.2021

Lernziele

- Automatisierungspotentiale erkennen
- Automatisierungsprojekte managen
- Prozessautomatisierung mit Tools und Software, wie z.B. UiPath oder Celonis
- Templates, Argumente & Werkzeuge, etc.

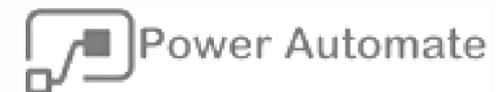
Format

- berufsbegleitend (ca. 4-6 Stunden pro Woche); max. 60 Stunden Gesamtlernzeit in 70 Tagen
- mindestens zwei Live-Online-Sessions pro Woche
 - individuelles Coaching
 - Bearbeitung von Cases in Gruppen
 - aktive Learning Community
- E-Learning Materialien & Aufzeichnung aller Webinare

Inhalte

- Automation Mindset (Lean, Jobs-to-be-done, Growth Mindset)
 - Business Process Management
 - Process Mining mit Celonis
- Robotic Process Automation mit UiPath
- Cloud Automation mit Integromat und Power Automate
 - Automatisierungspotential erkennen
 - Change Management
 - Umsetzung eines eigenen Cases

Tools:





SCHLUSS

FAZIT

Wenn dir einer der Jobs zusagt, dich die Automation-Branche interessiert und du Freude daran hast, Geschäftsprozesse zu bewerten, zu analysieren und zu optimieren, dann solltest du über eine Process-Automation-Karriere nachdenken!

Laut dem [Emerging Jobs Report 2020](#) liegt die jährliche Wachstumsrate für RPA-Stellenausschreibungen bei ganzen 40% - also eine gute Möglichkeit, dass ein passender Job für dich dabei ist. Auch durch neue Innovationen und Technologien der Prozessautomatisierung entstehen zahlreiche Karrieremöglichkeiten. Zudem wird eine 30% höhere Vergütung, als bei anderen Jobs in der IT-Branche erwartet.

Da es sich bei RPA, aber auch KI oder Machine Learning um aufstrebende Technologien handelt, ist jetzt der perfekte Zeitpunkt in die Karriere zu investieren, ob mit einer Ausbildung, einem Studium oder einer Weiterbildung.

Also trau dich und werde Process Automation Expert!



B&P

**Your Job is
safe;
your role is
not!**



Want to learn more?



Yes!

Mehr erfahren